

DECRETO DEL DIRETTORE

n° 107

del 21/12/2023

Oggetto: Approvazione avviso di selezione interna per le progressioni tra le aree in regime transitorio ai sensi dell' art. 13 c. 6 e 7 del CCNL Funzioni locali 2019-2021

IL DIRETTORE

Vista la legge regionale 24 febbraio 2005, n. 40 “Disciplina del servizio sanitario regionale” e successive modificazioni ed integrazioni;

Visto il Regolamento generale di organizzazione dell'ARS, approvato dalla Giunta regionale con propria deliberazione n. 1320 del 28/10/2019;

Visto il decreto del Presidente della Giunta Regionale n. 90 del 9 aprile 2021, con il quale la sottoscritta è stata nominata Direttore dell'ARS;

Visto il D.Lgs. n. 165/2001 recante “Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche” e ss.mm.ii, così come modificato dal D.L. n. 80/2021, convertito con modificazioni dalla L. 6 agosto 2021, n. 113;

Richiamato il D.L. n. 80/2021, recante “Misure urgenti per il rafforzamento della capacità amministrativa delle pubbliche amministrazioni funzionale all'attuazione del Piano nazionale di ripresa e resilienza (PNRR) e per l'efficienza della giustizia”, convertito in legge, con modificazioni, dall'art. 1, comma 1, della L. n. 113/2021;

Richiamato il CCNL Comparto Funzioni Locali del 16/11/2022 ed in particolare l'art. 13 “Norme di prima applicazione”, il quale stabilisce, ai commi 6, 7 e 8, che:

“6. In applicazione dell'art. 52, comma 1-bis, penultimo periodo, del D.Lgs.n.165/2001, al fine di tener conto dell'esperienza e della professionalità utilizzate dall'amministrazione di appartenenza, in fase di prima applicazione del nuovo ordinamento professionale e, comunque, entro il termine del 31 dicembre 2025, la progressione tra le aree può aver luogo con procedure valutative cui sono ammessi i dipendenti in servizio in possesso dei requisiti indicati nella allegata Tabella C di Corrispondenza.

7. Le amministrazioni definiscono, in relazione alle caratteristiche proprie delle aree di destinazione e previo confronto di cui all'art. 5 (Confronto), i criteri per l'effettuazione delle procedure di cui al comma 6 sulla base dei seguenti elementi di valutazione a ciascuno dei quali deve essere attribuito un peso percentuale non inferiore al 20%:

- a) esperienza maturata nell'area di provenienza, anche a tempo determinato;*
- b) titolo di studio;*
- c) competenze professionali quali, a titolo esemplificativo, le competenze acquisite attraverso percorsi formativi, le competenze certificate (es. competenze informatiche o linguistiche), le competenze acquisite nei contesti lavorativi, le abilitazioni professionali.*

8. Le progressioni di cui al comma 6, ivi comprese quelle di cui all'art. 93 e art. 107, sono finanziate anche mediante l'utilizzo delle risorse determinate ai sensi dell'art.1, comma 612, della L. n. 234 del 30.12.2021 (Legge di Bilancio 2022), in misura non superiore allo 0.55% del m.s. dell'anno 2018, relativo al personale destinatario del presente CCNL”;

Visto il proprio decreto direttore n. 105 del 20/12/2023 con cui si è disposta l'approvazione del Disciplinare che stabilisce le modalità di attuazione delle procedure valutative, basate su un confronto tra candidati, per la progressione tra le aree in regime transitorio previste nel sistema di classificazione del personale di cui al CCNL Comparto Funzioni Locali del 16/11/2022, ai sensi dell'articolo 52, comma 1-bis, penultimo periodo del D.lgs. n. 165/2001 e del sopra citato art. 13, commi 6, 7 e 8 del CCNL stesso;

Rilevato che in attesa di determinazione del fabbisogno triennale del personale, si ritiene di individuare, sussistendo tutti i requisiti previsti dalla sopra richiamata disciplina, i posti che possono essere coperti mediante procedure valutative interne;

Considerato che le progressioni tra le Aree, oggetto del presente provvedimento, saranno finanziate attraverso l'utilizzo delle risorse determinate ai sensi dell'art.1, comma 612, della L. n. 234/2021, in misura non superiore allo 0,55% del monte salari 2018 relativo al personale destinatario del CCNL 16/11/2022, come previsto dall'art. 13, comma 8 del CCNL stesso, il cui costo è stato previsto all'interno del bilancio di previsione 2024, adottato con decreto Direttore n. 95 del 30/11/2023, rispettando i limiti di spesa previsti dalle normative nazionali e regionali;

Richiamato il proprio decreto n. 41 del 30/03/2023 con il quale si è provveduto ad approvare il nuovo “Modello delle competenze e sistema dei profili professionali del personale non dirigente dell’Agenzia Regionale di Sanità”, finalizzato ad adeguarlo alle innovazioni in materia di ordinamento professionale introdotte dalle disposizioni del CCNL Funzioni locali del 16/11/2022;

Ritenuto di poter avviare la procedura di progressioni dall’Area degli Istruttori all’Area dei Funzionari e dell’Elevata Qualificazione, per la copertura di:

- n. 1 (uno) posto nel profilo professionale di “Funzionario di ricerca”, profilo di ruolo “Raccolta, analisi ed elaborazione dati e informazioni per la programmazione e la valutazione in campo socio-sanitario”, appartenente all’Area dei Funzionari e dell’Elevata Qualificazione, a tempo pieno;
 - n. 2 (due) posti nel profilo professionale di “Funzionario per la comunicazione istituzionale”, profilo di ruolo “Promozione comunicazione esterna ed interna”, appartenente all’Area dei Funzionari e dell’Elevata Qualificazione, a tempo pieno;
 - n. 1 (uno) posto nel profilo professionale di “Funzionario amministrativo” profilo di ruolo “Gestione tecnico-amministrativa”, appartenente all’Area dei Funzionari e dell’Elevata Qualificazione, a tempo pieno;
- dando atto che la procedura sarà portata a compimento solo ad avvenuta approvazione della programmazione triennale del fabbisogno di personale dell’Ente;

Dato atto altresì dell’informativa resa a RSU e alle Organizzazioni Sindacali del comparto sui contenuti dell’avviso oggetto del presente decreto;

Rilevata la propria competenza ad assumere il presente atto;

Tutto ciò premesso e considerato,

DECRETA

- 1) di indire la procedura di selezione interna comparativa per la progressione tra le Aree in regime transitorio di cui all'art. 13 comma 6 del CCNL 16/11/2022, riservata al personale dell’Agenzia Regionale di Sanità della Toscana per la copertura di:
 - n. 1 (uno) posto nel profilo professionale di “Funzionario di ricerca”, profilo di ruolo “Raccolta, analisi ed elaborazione dati e informazioni per la programmazione e la valutazione in campo socio-sanitario”, appartenente all’Area dei Funzionari e dell’Elevata Qualificazione, a tempo pieno;
 - n. 2 (due) posti nel profilo professionale di “Funzionario per la comunicazione istituzionale”, profilo di ruolo “Promozione comunicazione esterna ed interna”, appartenente all’Area dei Funzionari e dell’Elevata Qualificazione, a tempo pieno;
 - n. 1 (uno) posto nel profilo professionale di “Funzionario amministrativo” profilo di ruolo “Gestione tecnico-amministrativa”, appartenente all’Area dei Funzionari e dell’Elevata Qualificazione, a tempo pieno;
- 2) di approvare, sulla base delle motivazioni sopra espresse, l’Avviso e il relativo Schema di domanda che stabilisce le modalità di attuazione delle procedure valutative, basate su un confronto tra candidati, per la progressione tra le Aree previste nel sistema di classificazione del personale di cui al CCNL Comparto Funzioni Locali del 16/11/2022, ai sensi dell’articolo 52, comma 1-bis, penultimo periodo del D.lgs. n. 165/2001 e dell’art. 13, comma 6, 7 e 8 del CCNL stesso, di cui all’allegato A) quale parte integrante e sostanziale del presente provvedimento, al fine di prevedere modalità operative generali che consentano, nel rispetto della legge, di attivare selezioni efficaci per le esigenze dell’ente;
- 3) di subordinare l’effettivo inquadramento dei vincitori nell’Area immediatamente superiore (posizione economica iniziale), all’approvazione del fabbisogno triennale di personale all’interno del P.I.A.O. 2024-2026;

- 4) di dare atto che il termine per la presentazione delle domande viene fissato al quindicesimo giorno successivo alla data di pubblicazione dell'avviso sul sito istituzionale;
- 5) di dare atto altresì che il responsabile del procedimento in oggetto è individuato nel Dirigente del Settore Risorse umane, organizzazione e bilancio di ARS, Dott. Daniele Lachi;
- 6) di procedere alla costituzione della commissione esaminatrice che procederà alla selezione dei candidati sulla base del contenuto dell'Avviso di cui all'allegato A) ed alla formulazione della graduatoria di merito, nominando i seguenti membri, i quali non riceveranno alcun compenso economico: Fabio Voller, Dirigente f.f. Coordinatore dell'Osservatorio di Epidemiologia (in qualità di Presidente), Fabrizio Gemmi, Coordinatore dell'Osservatorio per la Qualità ed Equità (membro effettivo) e Paolo Francesconi, Dirigente del Settore sanitario dell'Osservatorio di Epidemiologia (membro effettivo);
- 7) di nominare la Sig.ra Manuela Tito, dipendente dell'ARS appartenente all'area degli Istruttori, con profilo di ruolo Assistente Organizzazione e Risorse umane, segretario della suddetta commissione esaminatrice;
- 8) di assicurare la pubblicità integrale del presente provvedimento mediante inserimento nella sezione "*Amministrazione trasparente - Atti amministrativi*" sul sito web dell'ARS (www.ars.toscana.it).

Il Direttore
TURCO LUCIA
(firmato digitalmente*)

* "Documento informatico sottoscritto con firma digitale ai sensi del D.Lgs n. 82/2005. L'originale informatico è stato predisposto e conservato presso ARS in conformità alle regole tecniche di cui all'art. 71 del D.Lgs n. 82/2005. Nella copia analogica la sottoscrizione con firma autografa è sostituita dall'indicazione a stampa del nominativo del soggetto responsabile secondo le disposizioni di cui all'art. 3 del D.Lgs n. 39/1993."