

DECRETO DEL DIRETTORE

n° 17

del 22/03/2017

Oggetto: Sistema di valutazione delle prestazioni del personale dell'ARS: determinazione in via consuntiva fondi risorse decentrate dell'anno 2016 e valutazione finale anno 2016 per il trattamento accessorio individuale da erogare

IL DIRETTORE

Vista la legge regionale 24 febbraio 2005, n. 40 "*Disciplina del servizio sanitario regionale*" e successive modificazioni ed integrazioni;

Visto il Regolamento generale di organizzazione dell'ARS, approvato dalla Giunta regionale con propria deliberazione n. 29 del 21/01/2008;

Visto il decreto del Presidente della Giunta Regionale n. 162 dell'8 novembre 2016, con il quale il sottoscritto è stato nominato Direttore dell'ARS;

Richiamato il decreto del Presidente della Giunta regionale n. 33/R del 24 marzo 2010 avente ad oggetto "*Regolamento di attuazione della legge regionale 8 gennaio 2009, n. 1 (Testo unico in materia di organizzazione e ordinamento del personale)*" come modificato con DPGR 14 febbraio 2011, n.6/R ed in particolare il Capo III bis che disciplina il *ciclo di gestione e sistema di misurazione e valutazione della qualità della prestazione*;

Visto e richiamato il decreto direttore n. 20 del 29/07/2016, con il quale si è provveduto ad approvare il nuovo sistema di valutazione per il personale delle categorie e dirigente dell'ARS, che prevede la misurazione della performance riferita sia alla struttura organizzativa in cui il singolo lavora, sia la performance individuale in senso stretto;

Richiamata la delibera della Giunta Regionale n. 262 del 05/04/2016 con la quale è stato approvato il Piano della Qualità della prestazione organizzativa (PQPO) dell'Agenzia per l'anno 2016 e nel quale sono stati individuati gli obiettivi strategici strettamente collegati al mandato istituzionale stabilito dalla legge istitutiva;

Dato atto che, in coerenza agli obiettivi strategici contenuti nel richiamato PQPO, si è provveduto a definire l'intero processo di programmazione del sistema di valutazione delle prestazioni in ARS;

Considerato che conseguentemente si è provveduto ad attribuire a ciascun dipendente e dirigente dell'ARS (compreso i coordinatori), attraverso apposite schede (depositate agli atti), gli obiettivi correlati al raggiungimento degli obiettivi dell'ente (prestazione organizzativa) e gli obiettivi individuali e/o di gruppo (prestazione individuale);

Richiamati altresì:

- l'accordo decentrato integrativo del personale non dirigente dell'Agenzia per l'anno 2016 sottoscritto il 20 dicembre 2016, che dispone, tra l'altro, la destinazione delle risorse per l'erogazione dei *compensi diretti ad incentivare la produttività ed il miglioramento dei servizi* e le regole di applicazione per l'anno 2016 del sistema di valutazione per il personale del comparto, comprese le posizioni organizzative;
- l'accordo integrativo sottoscritto in data 5 ottobre 2016 per il personale dirigente ARS con cui si dispone la destinazione delle risorse per l'erogazione della retribuzione di posizione e di risultato e le regole di applicazione del sistema di valutazione per il 2016;

Richiamato il decreto direttore n. 16 del 15/03/2012 avente ad oggetto "*L.r. 40/2005 e ss.mm. art. 82-duodecies - Nomina Coordinatore dell'osservatorio per la qualità e l'equità dell'Agenzia Regionale di Sanità (A.R.S.)*", con il quale, tra le altre cose, è stato determinato il trattamento economico del citato coordinatore e rilevato come in tale atto sia previsto che il medesimo

compenso annuo spettante per lo svolgimento delle relative funzioni possa essere integrato di un'ulteriore quota, che varia da un minimo del 10% ad un massimo del 20% dello stesso, da corrispondersi sulla base della valutazione positiva circa il raggiungimento degli obiettivi di risultato annuali;

Rilevato che, rispetto a quanto riportato al punto precedente, la quota a titolo di retribuzione di risultato per il 2016 è stata individuata nel 10% del trattamento economico attribuito al coordinatore dell'osservatorio per la qualità e l'equità;

Richiamato il decreto direttore n. 19 del 25/07/2016 avente ad oggetto "*L.r. 40/2005 e ss.mm. art. 82-duodecies - Nomina Coordinatore dell'Osservatorio di Epidemiologia dell'Agenzia Regionale di Sanità della Toscana (A.R.S.)*", con il quale, tra le altre cose, è stato determinato il trattamento economico del citato coordinatore e rilevato come in tale atto sia previsto che il medesimo compenso annuo spettante per lo svolgimento delle relative funzioni possa essere integrato di un'ulteriore quota di compenso aggiuntivo non superiore al 15% dello stesso, da corrispondersi sulla base della valutazione positiva circa il raggiungimento degli obiettivi di risultato annuali;

Rilevato che, rispetto a quanto riportato al punto precedente, la quota a titolo di retribuzione di risultato per il 2016 è stata individuata nel 15% del trattamento economico attribuito al coordinatore dell'osservatorio di epidemiologia e da riferirsi al solo periodo 01/09/2016 – 31/12/2016 oggetto di valutazione;

Vista la delibera della Giunta Regionale n. 766 del 01/08/2016 con la quale è stato approvato il monitoraggio circa l'andamento delle attività connesse agli obiettivi strategici di cui al primo semestre 2016 di A.R.S.;

Richiamata, infine, la delibera Giunta Regionale n. 189 del 07/03/2017, con la quale Regione Toscana ha approvato la Relazione sulla Qualità della Prestazione sui risultati raggiunti nel 2016 da A.R.S., rilevando che, a seguito della realizzazione del monitoraggio finale, sono stati complessivamente conseguiti nella percentuale del 97,00%, per l'esercizio 2016, gli obiettivi strategici (organizzativi) posti con il PQPO 2016;

Ritenuto, sulla base di quanto sopra riportato, di poter esprimere una valutazione positiva riguardo il contributo reso da tutto il personale dell'Agenzia al raggiungimento degli obiettivi strategici dell'ARS stabiliti per l'anno 2016, autorizzando pertanto la corresponsione di quota parte degli incentivi legati alla prestazione organizzativa dell'ente sia al personale del comparto che al personale dirigente (compresi i coordinatori);

Considerato quindi di poter procedere alla valutazione finale di tutto il personale dell'Agenzia, sulla base dei risultati ottenuti rispetto agli obiettivi individuali e/o di gruppo assegnati e dei comportamenti organizzativi posti in essere, secondo le modalità previste dal vigente sistema di valutazione delle prestazioni e in base alle regole applicative definite nei sopra richiamati accordi decentrati del personale delle categorie e dei dirigenti;

Dato atto che il sottoscritto ha ricevuto le schede di misurazione e valutazione della qualità della prestazione individuale per l'anno 2016 relative ai dipendenti appartenenti alle categorie (compresi i titolari di posizione organizzativa), redatte dai competenti dirigenti, conservate agli atti da parte del competente ufficio, e che copia della scheda è stata consegnata ad ogni singolo dipendente interessato per opportuna presa visione;

Considerato altresì che il Direttore ha redatto le schede di misurazione e valutazione della qualità della prestazione individuale per l'anno 2016 relative ai dirigenti dell'ARS (compresi i coordinatori) e quelle relative ai dipendenti delle categorie e ai titolari di posizione organizzativa di propria competenza, conservate agli atti da parte del competente ufficio, e che copia della scheda è stata consegnata ad ogni singolo dipendente interessato per opportuna presa visione;

Rilevato in particolare che per quanto attiene alla valutazione del coordinatore dell'osservatorio per la qualità e l'equità, di cui al citato decreto n. 16/2012 ed il cui incarico è cessato il 13 novembre 2016 a seguito di nomina a Direttore di ARS con decreto Presidente Giunta Regionale n. 162 dell'8 novembre 2016, questa è stata effettuata dal precedente direttore, sulla base dei risultati ottenuti rispetto agli obiettivi individuali e/o di gruppo assegnati e dei comportamenti organizzativi posti in essere per il periodo 01/01/2016 – 13/11/2016 oggetto di valutazione;

Richiamato il decreto direttore n. 26 del 04/10/2016 avente ad oggetto "*Quantificazione preventiva dell'ammontare delle risorse del fondo per la contrattazione integrativa per l'anno 2016 del personale dirigente e non dirigente*", con il quale, fra l'altro, si è provveduto:

- a determinare in via preventiva la quantificazione del fondo per le risorse decentrate del personale non dirigente dell'ARS dell'anno 2016 nell'importo di € 439.263,32, corrispondente al fondo base di contrattazione 2015, cui aggiungere le eventuali le risorse di contrattazione non utilizzate nell'anno 2015;
- a dare atto che le risorse di contrattazione di cui al punto precedente sono incrementate dalla quota derivante da entrate conto terzi o sponsorizzazioni, per un importo di € 3.700,00, da destinare al personale a tempo determinato assunto con finanziamento da terzi per specifica attività progettuale, con riferimento alla disciplina prevista dall'art. 43 della legge n. 449/1997, rilevando che gli eventuali residui che si produrranno rispetto a tale importo non andranno ad alimentare le risorse decentrate dell'anno successivo;

Rilevato che, dai dati ricavati dalla contabilità del personale e dal bilancio di esercizio 2015 nell'apposita voce di accantonamento, si evidenzia la sussistenza di economie nella utilizzazione delle risorse di contrattazione decentrata del personale non dirigente per l'anno 2015, nelle destinazioni stabilite in sede di contrattazione decentrata annuale, per un importo totale di € 21.148,46;

Considerato pertanto di determinare in via consuntiva l'ammontare totale delle risorse di contrattazione decentrata integrativa per l'anno 2016 del personale delle categorie dell'ARS nella somma degli importi:

- di € 439.263,32 quale fondo base di contrattazione decentrata;
- di € 21.148,46 quali risorse di contrattazione non utilizzate del fondo di contrattazione 2015;
- di € 3.700,00 quale quota massima da destinare al personale a tempo determinato con finanziamento da terzi per specifica attività progettuale, rilevando che gli eventuali residui che si produrranno rispetto a tale importo non andranno ad alimentare le risorse decentrate dell'anno successivo;

Richiamato altresì il decreto direttore n. 26 del 04/10/2016 avente ad oggetto "*Quantificazione preventiva dell'ammontare delle risorse del fondo per la contrattazione integrativa per l'anno 2016 del personale dirigente e non dirigente*", con il quale, fra l'altro, si è provveduto a determinare in via preventiva la quantificazione del fondo per le risorse decentrate del personale dirigente dell'ARS dell'anno 2016 nell'importo di € 126.833,15, corrispondente al fondo base di contrattazione 2015 cui aggiungere le eventuali risorse di contrattazione non utilizzate nell'anno 2015;

Considerato pertanto di stabilire in via consuntiva l'ammontare totale delle risorse di contrattazione decentrata integrativa per l'anno 2016 del personale dirigente dell'ARS nella somma degli importi di € 126.833,15 quale fondo base di contrattazione decentrata e di € 3.058,99 quali risorse di contrattazione non utilizzate del fondo di contrattazione 2016, come risultanti dai dati ricavati dalla contabilità del personale e dal bilancio di esercizio 2015 nell'apposita voce di accantonamento;

Dato quindi atto che sono state complessivamente previste e riservate le necessarie risorse di contrattazione decentrata per far fronte agli obblighi derivanti dall'applicazione del presente atto, sia per la parte riferita al personale delle categorie a tempo indeterminato (compresi i dipendenti incaricati di posizione organizzativa) che per la parte riferita al personale dirigente;

Visto e richiamato il CCNL Area dirigenza del 23/12/1999 ed in specifico l'art. 27 c. 9 laddove prevede che "*Le risorse destinate al finanziamento della retribuzione di posizione devono essere integralmente utilizzate. Eventuali risorse che a consuntivo risultassero ancora disponibili sono temporaneamente utilizzate per la retribuzione di risultato relativa al medesimo anno e quindi riassegnate al finanziamento della retribuzione di posizione a decorrere dall'esercizio finanziario successivo*";

Rilevato che sono state utilizzate risorse di contrattazione decentrata, ed in specifico a titolo di retribuzione di posizione 2016, per un importo inferiore (non per assenza da malattia) a quanto destinato con l'accordo integrativo sottoscritto in data 5 ottobre 2016 per il personale dirigente ARS e che pertanto, come descritto al punto precedente, sono temporaneamente utilizzate per la retribuzione di risultato relativa al medesimo anno;

Valutato altresì che, anche in analogia a quanto previsto per i coordinatori degli osservatori a contratto di diritto privato, stabilire un importo massimo di retribuzione di risultato attribuibile a ciascun dirigente ARS nella misura del 15% del valore medio della somma della retribuzione tabellare e di posizione e tenuto conto dei mesi di servizio;

Considerato infine che, come definito nel citato accordo decentrato del 20 dicembre 2016, il citato sistema di valutazione delle prestazioni si applica, per quanto compatibile, anche al personale non dirigente a tempo determinato, stabilendo importi e modalità applicative;

Rilevato che le unità di personale delle categorie a tempo determinato con finanziamento da terzi per specifica attività progettuale risultano quantificate in una sola unità e che anche la valutazione di tale personale è stata effettuata dal competente dirigente;

Rilevato infine che le risorse da destinare al trattamento accessorio per l'unità di personale individuata al punto precedente sono interamente coperte dalle somme integrative derivanti dall'accordo di collaborazione sottoscritto con il consorzio IMI (Innovative Medicines Initiative) per lo svolgimento del progetto "European Medical Information Framework" (ns. rif. PRG 81) e cioè nell'ambito delle risorse derivanti da "Entrate conto terzi o sponsorizzazioni" (ex art. 43 legge n. 449/1997);

Tutto ciò premesso e considerato,

DECRETA

1. di determinare, con le motivazioni espresse in narrativa, in via consuntiva l'ammontare totale per l'anno 2016 delle risorse di contrattazione decentrata integrativa del personale delle categorie dell'ARS nell'importo di € 464.111,78 e l'ammontare totale delle risorse di contrattazione decentrata integrativa del personale dirigente dell'ARS nell'importo di € 129.892,14;
2. di attribuire ai dipendenti dell'ARS appartenenti alle categorie, non titolari di posizione organizzativa, sulla base delle valutazioni espresse dai relativi responsabili nelle schede di misurazione e valutazione della qualità della prestazione individuale per l'anno 2016, i valori individuali a titolo di *compensi diretti ad incentivare la produttività ed il miglioramento dei servizi* come riportati nella scheda depositata agli atti presso l'ufficio personale dell'Agenzia, per un totale complessivo di € 185.806,00;
3. di attribuire ai dipendenti dell'ARS titolari di posizione organizzativa, sulla base delle valutazioni espresse dai relativi responsabili nelle schede di misurazione e valutazione della qualità della prestazione individuale, i valori individuali a titolo di retribuzione di risultato per l'anno 2016 come riportati nella scheda depositata agli atti presso l'ufficio personale dell'Agenzia, per un totale complessivo di € 26.475,00;
4. di attribuire ai dirigenti dell'ARS, in relazione a quanto evidenziato in narrativa e sulla base delle valutazioni espresse dai relativi responsabili (direttore e coordinatore dell'osservatorio di epidemiologia) nelle schede di misurazione e valutazione della qualità della prestazione individuale, i valori individuali a titolo di retribuzione di risultato per l'anno 2016 riportati nella scheda depositata agli atti presso l'ufficio personale dell'Agenzia, per un totale complessivo di € 31.168,00;
5. di attribuire al coordinatore dell'osservatorio dell'osservatorio di epidemiologia, sulla base delle valutazioni espresse dal Direttore nella scheda di misurazione e valutazione della qualità della prestazione individuale, il valore individuale a titolo di retribuzione di risultato per il periodo 01/09/2016 – 31/12/2016 per un importo di € 4.423,00;
6. di rilevare che per il coordinatore dell'osservatorio per la qualità e l'equità dell'ARS, il cui incarico è cessato il 13 novembre 2016 a seguito di nomina a Direttore di ARS, in relazione a quanto evidenziato in narrativa e sulla base delle valutazioni espresse dal precedente Direttore nella scheda di misurazione e valutazione della qualità della prestazione individuale, il valore individuale a titolo di retribuzione di risultato per il periodo 01/01/2016 – 13/11/2016 è pari ad un importo di € 8.235,00;
7. di attribuire all'unità di personale dei livelli a tempo determinato con finanziamento da terzi per specifica attività progettuale, sulla base delle valutazioni espresse dal relativo responsabile nella scheda di misurazione e valutazione della qualità della prestazione individuale, il valore a titolo di *compensi diretti ad incentivare la produttività ed il miglioramento dei servizi* per un importo di € 3.552,00;
8. di imputare il costo complessivo di cui ai punti 2) e 3) pari ad € 212.281,00 oltre agli oneri riflessi, nell'ambito dell'apposita voce "6 – Personale" del budget 2016, di cui al proprio decreto n. 66 del 30/12/2015 e ss.mm., sui fondi appositamente previsti per le risorse di contrattazione decentrata del personale dei livelli (compresi i titolari

- di posizione organizzativa) per l'anno 2016 e richiamati in premessa oltre che sui fondi appositamente accantonati nel bilancio di esercizio 2015 relativi a risorse di contrattazione non utilizzate del fondo di contrattazione 2015;
9. di imputare il costo complessivo di cui al punto 4) pari ad € 31.168,00 oltre agli oneri riflessi, nell'ambito dell'apposita voce "6 – Personale" del budget 2016, di cui al citato decreto n. 66/2015, sui fondi di contrattazione decentrata appositamente previsti per il finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato per il personale dirigente dell'Agenzia per l'anno 2016 e richiamati in premessa oltre che sui fondi appositamente accantonati nel bilancio di esercizio 2015 relativi a risorse di contrattazione non utilizzate del fondo di contrattazione 2015;
 10. di imputare il costo complessivo di cui ai punti 5) e 6) pari ad € 12.658,00 oltre agli oneri riflessi, nell'ambito dell'apposita voce "6 – Personale" del budget 2016, di cui al citato decreto n. 66/2015;
 11. di imputare il costo complessivo di cui al punto 7), pari ad € 3.552,00 oltre agli oneri riflessi, nell'ambito delle somme integrative derivanti dall'accordo di collaborazione sottoscritto con il consorzio IMI (Innovative Medicines Initiative) per lo svolgimento del progetto "European Medical Information Framework" (ns. rif. PRG 81) e cioè nell'ambito delle risorse derivanti da "Entrate conto terzi o sponsorizzazioni" (ex art. 43 legge n. 449/1997);
 12. di dare mandato al competente ufficio personale dell'Agenzia di provvedere, in occasione della più prossima mensilità di stipendio, al pagamento del trattamento accessorio correlato alla valutazione delle prestazioni individuali, nell'importo lordo relativo a ciascun dipendente individuato con il presente atto e quale risulta nei documenti depositati agli atti sopra citati;
 13. di assicurare la pubblicità integrale del presente provvedimento mediante inserimento nella sezione "Amministrazione trasparente" sul sito web dell'ARS (www.ars.toscana.it)

Il Direttore
VANNUCCI ANDREA
(firmato digitalmente*)

* "Documento informatico sottoscritto con firma digitale ai sensi del D.Lgs n. 82/2005. L'originale informatico è stato predisposto e conservato presso ARS in conformità alle regole tecniche di cui all'art. 71 del D.Lgs n. 82/2005. Nella copia analogica la sottoscrizione con firma autografa è sostituita dall'indicazione a stampa del nominativo del soggetto responsabile secondo le disposizioni di cui all'art. 3 del D.Lgs n. 39/1993."