

## DECRETO DEL DIRETTORE

n. 06

del 23/03/2016

**Oggetto: Sistema di valutazione delle prestazioni del personale dell'ARS: determinazione in via consuntiva fondi risorse decentrate dell'anno 2015 e valutazione finale anno 2015 per il trattamento accessorio individuale da erogare.**

### IL DIRETTORE

Vista la legge regionale 24 febbraio 2005, n. 40 (*Disciplina del servizio sanitario regionale*) e successive modificazioni ed integrazioni;

Visto il decreto del Presidente della Giunta Regionale n. 167 del 12 ottobre 2011, con il quale il sottoscritto è stato nominato Direttore dell'ARS;

Richiamato il decreto del Presidente della Giunta regionale n. 33/R del 24 marzo 2010 avente ad oggetto "*Regolamento di attuazione della legge regionale 8 gennaio 2009, n. 1 (Testo unico in materia di organizzazione e ordinamento del personale)*" come modificato con DPGR 14 febbraio 2011, n.6/R ed in particolare il Capo III bis che disciplina il *ciclo di gestione e sistema di misurazione e valutazione della qualità della prestazione*;

Considerato che, con proprio decreto n. 35 del 19/07/2012, si è provveduto ad approvare il sistema di valutazione per il personale delle categorie e dirigente dell'ARS, introducendo una misurazione della performance riferita sia alla struttura organizzativa in cui il singolo lavora, sia la performance individuale in senso stretto;

Richiamata la delibera della Giunta Regionale n. 261 del 16/03/2015 con la quale è stato approvato il Piano della Qualità della prestazione organizzativa (PQPO) dell'Agenzia per l'anno 2015 e nel quale sono stati individuati gli obiettivi strategici strettamente collegati al mandato istituzionale stabilito dalla legge istitutiva;

Richiamata, altresì, la delibera della Giunta Regionale n. 933 del 06/10/2015 con la quale è stata approvata la rimodulazione degli obiettivi di cui al sopra citato PQPO, anche in considerazione del mutato contesto di riferimento verificatosi a seguito dell'inizio della nuova Legislatura regionale, nonché del varo del nuovo assetto organizzativo della Regione;

Dato atto che, in coerenza agli obiettivi strategici contenuti nel richiamato PQPO, si è provveduto a definire l'intero processo di programmazione;

Considerato che conseguentemente si è provveduto ad attribuire a ciascun dipendente e dirigente dell'ARS (compreso il coordinatore), attraverso apposite schede (depositate agli atti), gli obiettivi correlati al raggiungimento degli obiettivi dell'ente (prestazione organizzativa) e gli obiettivi individuali e/o di gruppo (prestazione individuale);

Richiamati altresì:

- l'accordo decentrato integrativo del personale non dirigente dell'Agenzia per l'anno 2015 sottoscritto il 17 giugno 2015 come integrato dall'accordo del 23 novembre 2015, che dispongono, tra l'altro, la destinazione delle risorse per l'erogazione dei *compensi diretti ad incentivare la produttività ed il miglioramento dei servizi* e le regole di applicazione per l'anno 2015 del sistema di valutazione per il personale del comparto, comprese le posizioni organizzative;
- l'accordo integrativo sottoscritto in data 14 dicembre 2015 per il personale dirigente ARS con cui si dispone la destinazione delle risorse per l'erogazione della retribuzione di posizione e di risultato e le regole di applicazione del sistema di valutazione per il 2015;

Richiamato il proprio decreto n. 16 del 15/03/2012 avente ad oggetto "*L.r. 40/2005 e ss.mm. art. 82-duodecies - Nomina Coordinatore dell'osservatorio per la qualità e l'equità dell'Agenzia Regionale di Sanità (A.R.S.)*", con il quale, tra le altre cose, è stato determinato il trattamento economico del citato coordinatore e rilevato come in tale atto sia previsto che il medesimo

compenso annuo spettante per lo svolgimento delle relative funzioni possa essere integrato di un'ulteriore quota, che varia da un minimo del 10% ad un massimo del 20% dello stesso, da corrisponderci sulla base della valutazione positiva circa il raggiungimento degli obiettivi di risultato annuali;

Rilevato che, rispetto a quanto riportato al punto precedente, la quota a titolo di retribuzione di risultato per il 2015 è stata individuata nel 13% del trattamento economico attribuito al coordinatore dell'osservatorio per la qualità e l'equità;

Vista la delibera della Giunta Regionale n. 760 del 28/07/2015 con la quale è stato approvato il monitoraggio circa l'andamento delle attività connesse agli obiettivi strategici di cui al primo semestre 2015 di A.R.S.;

Richiamata, infine, la delibera Giunta Regionale n. 158 del 08/03/2016, con la quale Regione Toscana ha disposto la valutazione del documento di monitoraggio al 31 dicembre 2015 del conseguimento degli obiettivi strategici del PQPO dell'Agenzia, stabilendo che i predetti obiettivi sono stati complessivamente conseguiti nella percentuale dell'98,50%;

Ritenuto, sulla base di quanto sopra riportato, di poter esprimere una valutazione positiva riguardo il contributo reso da tutto il personale dell'Agenzia al raggiungimento degli obiettivi strategici dell'ARS stabiliti per l'anno 2015, autorizzando pertanto la corresponsione di quota parte degli incentivi legati alla prestazione organizzativa dell'ente sia al personale del comparto che al personale dirigente;

Considerato quindi di poter procedere alla valutazione finale di tutto il personale dell'Agenzia, sulla base dei risultati ottenuti rispetto agli obiettivi individuali e/o di gruppo assegnati e dei comportamenti organizzativi posti in essere, secondo le modalità previste dal vigente sistema di valutazione delle prestazioni e in base alle regole applicative definite nei sopra richiamati accordi decentrati del personale delle categorie e dei dirigenti;

Dato atto che il sottoscritto ha ricevuto le schede di misurazione e valutazione della qualità della prestazione individuale per l'anno 2015 relative ai dipendenti appartenenti alle categorie (compresi i titolari di posizione organizzativa), redatte dai competenti dirigenti, conservate agli atti da parte del competente ufficio, e che copia della scheda è stata consegnata ad ogni singolo dipendente interessato per opportuna presa visione;

Considerato altresì che il Direttore ha redatto le schede di misurazione e valutazione della qualità della prestazione individuale per l'anno 2015 relative ai dirigenti dell'ARS (compreso il coordinatore) e relative ai dipendenti delle categorie e ai titolari di posizione organizzativa di propria competenza, conservate agli atti da parte del competente ufficio, e che copia della scheda è stata consegnata ad ogni singolo dipendente interessato per opportuna presa visione;

Richiamato il proprio decreto n. 61 del 31/12/2014 avente ad oggetto "*Personale non dirigente - Determinazione in via consuntiva dell'ammontare delle risorse del fondo per la contrattazione integrativa per l'anno 2014 e quantificazione preventiva risorse 2015*", con il quale, fra l'altro, si è provveduto:

- a determinare in via preventiva la quantificazione del fondo per le risorse decentrate del personale non dirigente dell'ARS dell'anno 2015 nell'importo di € 439.259,20, corrispondente al fondo base di contrattazione 2014 ricalcolato e diminuito in base alla consistenza del personale, cui aggiungere le eventuali le risorse di contrattazione non utilizzate nell'anno 2014;
- a dare atto che le risorse di contrattazione di cui al punto precedente sono incrementate dalla quota derivante da entrate conto terzi o sponsorizzazioni, per un importo di € 3.700,00, da destinare al personale a tempo determinato assunto con finanziamento da terzi per specifica attività progettuale, con riferimento alla disciplina prevista dall'art. 43 della legge n. 449/1997, rilevando che gli eventuali residui che si produrranno rispetto a tale importo non andranno ad alimentare le risorse decentrate dell'anno successivo;

Rilevato che, dai dati ricavati dalla contabilità del personale si evidenzia la sussistenza di economie nella utilizzazione delle risorse di contrattazione decentrata del personale non dirigente per l'anno 2014, nelle destinazioni stabilite in sede di contrattazione decentrata annuale, per un importo totale di € 16.665,37;

Considerato pertanto di determinare in via consuntiva l'ammontare totale delle risorse di contrattazione decentrata integrativa per l'anno 2015 del personale delle categorie dell'ARS nella somma degli importi:

- di € 439.263,32 quale fondo base di contrattazione decentrata, comprensivo della riduzione individuata con il citato decreto n. 61/2014 e della differenza di € 4,12 dovuta ad automatismi di calcolo in base percentuale della riduzione stessa;
- di € 16.665,37 quali risorse di contrattazione non utilizzate del fondo di contrattazione 2014;

- di € 3.700,00 quale quota massima da destinare al personale a tempo determinato con finanziamento da terzi per specifica attività progettuale, rilevando che gli eventuali residui che si produrranno rispetto a tale importo non andranno ad alimentare le risorse decentrate dell'anno successivo;

Richiamato altresì il proprio decreto n. 62 del 31/12/2014 avente ad oggetto “*Personale dirigente - Determinazione in via consuntiva dell'ammontare delle risorse di contrattazione decentrata per l'anno 2014 e quantificazione preventiva risorse 2015*”, con il quale, fra l'altro, si è provveduto a determinare in via preventiva la quantificazione del fondo per le risorse decentrate del personale dirigente dell'ARS dell'anno 2015 nell'importo di € 126.833,15, corrispondente al fondo base di contrattazione 2014 cui aggiungere le eventuali risorse di contrattazione non utilizzate nell'anno 2014;

Considerato pertanto di stabilire in via consuntiva l'ammontare totale delle risorse di contrattazione decentrata integrativa per l'anno 2015 del personale dirigente dell'ARS nella somma degli importi di € 126.833,15 quale fondo base di contrattazione decentrata e di € 2.615,84 quali risorse di contrattazione non utilizzate del fondo di contrattazione 2014, come risultanti dai dati ricavati dalla contabilità del personale;

Dato quindi atto che sono state complessivamente previste e riservate le necessarie risorse di contrattazione decentrata per far fronte agli obblighi derivanti dall'applicazione del presente atto, sia per la parte riferita al personale delle categorie a tempo indeterminato (compresi i dipendenti incaricati di posizione organizzativa) che per la parte riferita al personale dirigente (compreso il coordinatore);

Considerato infine che, come definito nel citato accordo decentrato del 23 novembre 2015, il citato sistema di valutazione delle prestazioni si applica, per quanto compatibile, anche al personale a tempo determinato, stabilendo importi e modalità applicative;

Rilevato che le unità di personale delle categorie a tempo determinato con finanziamento da terzi per specifica attività progettuale risultano quantificate in una sola unità e che anche la valutazione di tale personale è stata effettuata dal competente dirigente;

Rilevato infine che le risorse da destinare al trattamento accessorio per l'unità di personale individuata al punto precedente sono interamente coperte dalle somme integrative derivanti dall'accordo di collaborazione sottoscritto con il consorzio IMI (Innovative Medicines Initiative) per lo svolgimento del progetto “*European Medical Information Framework*” (ns. rif. PRG 81) e cioè nell'ambito delle risorse derivanti da “*Entrate conto terzi o sponsorizzazioni*” (ex art. 43 legge n. 449/1997);

Tutto ciò premesso e considerato,

## DECRETA

1. di determinare, con le motivazioni espresse in narrativa, in via consuntiva l'ammontare totale per l'anno 2015 delle risorse di contrattazione decentrata integrativa del personale delle categorie dell'ARS nell'importo di € 459.628,69 e l'ammontare totale delle risorse di contrattazione decentrata integrativa del personale dirigente dell'ARS nell'importo di € 129.448,99;
2. di attribuire ai dipendenti dell'ARS appartenenti alle categorie, non titolari di posizione organizzativa, sulla base delle valutazioni espresse dai dirigenti nelle schede di misurazione e valutazione della qualità della prestazione individuale per l'anno 2015, i valori individuali a titolo di *compensi diretti ad incentivare la produttività ed il miglioramento dei servizi* come riportati nella scheda depositata agli atti presso l'ufficio personale dell'Agenzia, per un totale complessivo di € 145.294,00;
3. di attribuire ai dipendenti dell'ARS titolari di posizione organizzativa, sulla base delle valutazioni espresse dai dirigenti nelle schede di misurazione e valutazione della qualità della prestazione individuale, i valori individuali a titolo di retribuzione di risultato per l'anno 2015 come riportati nella scheda depositata agli atti presso l'ufficio personale dell'Agenzia, per un totale complessivo di € 26.105,48;
4. di attribuire ai dirigenti dell'ARS, sulla base delle valutazioni espresse dal direttore nelle schede di misurazione e valutazione della qualità della prestazione individuale, i valori individuali a titolo di retribuzione di risultato per l'anno 2015 riportati nella scheda depositata agli atti presso l'ufficio personale dell'Agenzia, per un totale complessivo di € 22.557,00;

5. di attribuire al coordinatore dell'osservatorio per la qualità e l'equità dell'ARS, sulla base delle valutazioni espresse dal Direttore nella scheda di misurazione e valutazione della qualità della prestazione individuale, il valore individuale a titolo di retribuzione di risultato per l'anno 2015 per un importo di € 11.737,00;
6. di attribuire all'unità di personale delle categorie a tempo determinato con finanziamento da terzi per specifica attività progettuale, sulla base delle valutazioni espresse dal dirigente di riferimento nella scheda di misurazione e valutazione della qualità della prestazione individuale, il valore a titolo di *compensi diretti ad incentivare la produttività ed il miglioramento dei servizi* per un importo di € 3.700,00;
7. di imputare il costo complessivo di cui ai punti 2) e 3) pari ad € 171.399,48 oltre agli oneri riflessi, nell'ambito dell'apposita voce "6 – Personale" del budget 2015, di cui al proprio decreto n. 57 del 31/12/2014 e ss.mm., sui fondi appositamente previsti per le risorse di contrattazione decentrata del personale dei livelli (compresi i titolari di posizione organizzativa) per l'anno 2015 e richiamati in premessa oltre che sui fondi appositamente accantonati nel bilancio di esercizio 2014 relativi a risorse di contrattazione non utilizzate del fondo di contrattazione 2014;
8. di imputare il costo complessivo di cui al punto 4) pari ad € 22.557,00 oltre agli oneri riflessi, nell'ambito dell'apposita voce "6 – Personale" del budget 2015, di cui al citato decreto n. 57/2014, sui fondi di contrattazione decentrata appositamente previsti per il finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato per il personale dirigente dell'Agenzia per l'anno 2015 e richiamati in premessa oltre che sui fondi appositamente accantonati nel bilancio di esercizio 2014 relativi a risorse di contrattazione non utilizzate del fondo di contrattazione 2014;
9. di imputare il costo complessivo di cui al punto 5) pari ad € 11.737,00 oltre agli oneri riflessi, nell'ambito dell'apposita voce "6 – Personale" del budget 2015, di cui al citato decreto n. 57/2014;
10. di imputare il costo complessivo di cui al punto 6), pari ad € 3.700,00 oltre agli oneri riflessi, nell'ambito delle somme integrative derivanti dall'accordo di collaborazione sottoscritto con il consorzio IMI (Innovative Medicines Initiative) per lo svolgimento del progetto "European Medical Information Framework" (ns. rif. PRG 81) e cioè nell'ambito delle risorse derivanti da "Entrate conto terzi o sponsorizzazioni" (ex art. 43 legge n. 449/1997);
11. di dare mandato al competente ufficio personale dell'Agenzia di provvedere, in occasione della più prossima mensilità di stipendio, al pagamento del trattamento accessorio correlato alla valutazione delle prestazioni individuali, nell'importo lordo relativo a ciascun dipendente individuato con il presente atto e quale risulta nei documenti depositati agli atti sopra citati;
12. di assicurare la pubblicità integrale del presente provvedimento mediante inserimento nella sezione "Amministrazione trasparente" sul sito web dell'ARS ([www.ars.toscana.it](http://www.ars.toscana.it)).

Il Direttore  
Dott. Francesco Cipriani

~~~~~  
Si attesta la conformità del presente atto al documento di budget e la regolarità dell'imputazione dei costi.

Il Dirigente Settore Amministrazione  
Dott. Tiziano Tarli