

DECRETO DEL DIRETTORE

n. 09

del 20/03/2015

Oggetto: Sistema di valutazione delle prestazioni del personale dell'ARS. Valutazione finale anno 2014 e determinazione del trattamento accessorio individuale da erogare.

IL DIRETTORE

Vista la legge regionale 24 febbraio 2005, n. 40 (*Disciplina del servizio sanitario regionale*) e successive modificazioni ed integrazioni;

Visto il decreto del Presidente della Giunta Regionale n. 167 del 12 ottobre 2011, con il quale il sottoscritto è stato nominato Direttore dell'ARS;

Richiamato il decreto del Presidente della Giunta regionale n. 33/R del 24 marzo 2010 avente ad oggetto "*Regolamento di attuazione della legge regionale 8 gennaio 2009, n. 1 (Testo unico in materia di organizzazione e ordinamento del personale)*" come modificato con DPGR 14 febbraio 2011, n.6/R ed in particolare il Capo III bis che disciplina il *ciclo di gestione e sistema di misurazione e valutazione della qualità della prestazione*;

Considerato che, con proprio decreto n. 35 del 19/07/2012, si è provveduto ad approvare il sistema di valutazione per il personale delle categorie e dirigente dell'ARS, introducendo una misurazione della performance riferita sia alla struttura organizzativa in cui il singolo lavora, sia la performance individuale in senso stretto;

Richiamata la deliberazione della Giunta Regionale n. 80 del 10/02/2014 con la quale è stato approvato il Piano della Qualità della prestazione organizzativa (PQPO) dell'Agenzia per l'anno 2014;

Dato atto che, in coerenza agli obiettivi strategici contenuti nel richiamato PQPO, si è provveduto a definire l'intero processo di programmazione degli obiettivi tramite la predisposizione di appositi Piani di Lavoro;

Considerato che conseguentemente si è provveduto ad attribuire a ciascun dipendente e dirigente dell'ARS (compreso il coordinatore), attraverso apposite schede (depositate agli atti), gli obiettivi correlati al raggiungimento degli obiettivi dell'ente (prestazione organizzativa) e gli obiettivi individuali e/o di gruppo (prestazione individuale);

Richiamati altresì:

- l'accordo decentrato integrativo del personale non dirigente dell'Agenzia per l'anno 2014 sottoscritto il 29 maggio 2014 come integrato in data 5 novembre 2014, che dispone, tra l'altro, la destinazione delle risorse per l'erogazione dei *compensi diretti ad incentivare la produttività ed il miglioramento dei servizi* e le regole di applicazione per l'anno 2014 del sistema di valutazione per il personale del comparto, comprese le posizioni organizzative;
- l'accordo integrativo sottoscritto in data 10 settembre 2014 per il personale dirigente ARS con cui si dispone la destinazione delle risorse per l'erogazione della retribuzione di risultato e le regole di applicazione del sistema di valutazione per il 2014;
- i propri decreti n. 61 e n. 62 che stabiliscono in via consuntiva le risorse di contrattazione decentrata integrativa per l'anno 2014 del personale non dirigente e dirigente dell'ARS;

Richiamato il proprio decreto n. 16 del 15/03/2012 avente ad oggetto "*L.r. 40/2005 e ss.mm. art. 82-duodecies - Nomina Coordinatore dell'osservatorio per la qualità e l'equità dell'Agenzia Regionale di Sanità (A.R.S.)*", con il quale, tra le altre cose, è stato determinato il trattamento economico del citato coordinatore e rilevato come in tale atto sia previsto che il medesimo compenso annuo spettante per lo svolgimento delle relative funzioni possa essere integrato di un'ulteriore quota, che varia da un minimo del 10% ad un massimo del 20% dello stesso, da corrisponderci sulla base della valutazione positiva circa il raggiungimento degli obiettivi di risultato annuali;

Rilevato che, rispetto a quanto riportato al punto precedente, la quota a titolo di retribuzione di risultato per il 2014 è individuata nel 20% del trattamento economico attribuito al coordinatore dell'osservatorio per la qualità e l'equità;

Richiamate altresì la delibera di Giunta Regionale n. 662 del 04/08/2014 con la quale è stato approvato il monitoraggio intermedio 2014 degli obiettivi di cui al PQPO di ARS e la deliberazione Giunta Regionale n. 266 del 16/03/2015, con la quale Regione Toscana ha disposto la valutazione del documento di monitoraggio al 31 dicembre 2014 del conseguimento degli obiettivi strategici del PQPO dell'Agenzia, stabilendo che i predetti obiettivi sono stati complessivamente conseguiti nella percentuale dell'80,38%;

Ritenuto, sulla base di quanto sopra riportato, di poter esprimere una valutazione positiva riguardo il contributo reso da tutto il personale dell'Agenzia al raggiungimento degli obiettivi strategici dell'ARS stabiliti per l'anno 2014, autorizzando pertanto la corresponsione di quota parte degli incentivi legati alla prestazione organizzativa dell'ente sia al personale del comparto che al personale dirigente;

Considerato quindi di poter procedere alla valutazione finale di tutto il personale dell'Agenzia, sulla base dei risultati ottenuti rispetto agli obiettivi individuali e/o di gruppo assegnati e dei comportamenti organizzativi posti in essere, secondo le modalità previste dal vigente sistema di valutazione delle prestazioni e in base alle regole applicative definite nei sopra richiamati accordi decentrati del personale delle categorie e dei dirigenti;

Dato atto che il sottoscritto ha ricevuto le schede di misurazione e valutazione della qualità della prestazione individuale per l'anno 2014 relative ai dipendenti appartenenti alle categorie (compresi i titolari di posizione organizzativa), redatte dai competenti dirigenti, conservate agli atti da parte del competente ufficio, e che copia della scheda è stata consegnata ad ogni singolo dipendente interessato per opportuna presa visione;

Considerato altresì che il Direttore ha redatto le schede di misurazione e valutazione della qualità della prestazione individuale per l'anno 2014 relative ai dirigenti dell'ARS (compreso il coordinatore) e relative ai dipendenti delle categorie e ai titolari di posizione organizzativa di propria competenza, conservate agli atti da parte del competente ufficio, e che copia della scheda è stata consegnata ad ogni singolo dipendente interessato per opportuna presa visione;

Dato atto che sono state complessivamente previste e riservate le necessarie risorse di contrattazione decentrata per far fronte agli obblighi derivanti dall'applicazione del presente atto, sia per la parte riferita al personale delle categorie a tempo indeterminato (compresi i dipendenti incaricati di posizione organizzativa) che per la parte riferita al personale dirigente (compreso il coordinatore);

Considerato infine che, come definito nel citato accordo decentrato del 29 maggio 2014 come integrato in data 5 novembre 2014, il citato sistema di valutazione delle prestazioni si applica, per quanto compatibile, anche al personale a tempo determinato, stabilendo importi e modalità applicative;

Rilevato che le unità di personale delle categorie a tempo determinato con finanziamento da terzi per specifica attività progettuale risultano quantificate in una sola unità e che anche la valutazione di tale personale è stata effettuata dal competente dirigente;

Rilevato infine che le risorse da destinare al trattamento accessorio per l'unità di personale individuata al punto precedente sono interamente coperte dalle somme integrative derivanti dall'accordo di collaborazione sottoscritto con il consorzio IMI (Innovative Medicines Initiative) per lo svolgimento del progetto "European Medical Information Framework" (ns. rif. PRG 81) e cioè nell'ambito delle risorse derivanti da "Entrate conto terzi o sponsorizzazioni" (ex art. 43 legge n. 449/1997);

Tutto ciò premesso e considerato,

DECRETA

1. di attribuire ai dipendenti dell'ARS. appartenenti alle categorie, non titolari di posizione organizzativa, sulla base delle valutazioni espresse dai dirigenti nelle schede di misurazione e valutazione della qualità della prestazione individuale per l'anno 2014, i valori individuali a titolo di *compensi diretti ad incentivare la produttività ed il miglioramento dei servizi* come riportati nella scheda depositata agli atti presso l'ufficio personale dell'Agenzia, per un totale complessivo di € 171.299,63;

2. di attribuire ai dipendenti dell'ARS titolari di posizione organizzativa, sulla base delle valutazioni espresse dai dirigenti nelle schede di misurazione e valutazione della qualità della prestazione individuale, i valori individuali a titolo di retribuzione di risultato per l'anno 2014 come riportati nella scheda depositata agli atti presso l'ufficio personale dell'Agenzia, per un totale complessivo di € 26.186,64;
3. di attribuire ai dirigenti dell'ARS, sulla base delle valutazioni espresse dal direttore nelle schede di misurazione e valutazione della qualità della prestazione individuale, i valori individuali a titolo di retribuzione di risultato per l'anno 2014 riportati nella scheda depositata agli atti presso l'ufficio personale dell'Agenzia, per un totale complessivo di € 26.449,11;
4. di attribuire al coordinatore dell'osservatorio per la qualità e l'equità dell'ARS, sulla base delle valutazioni espresse dal Direttore nella scheda di misurazione e valutazione della qualità della prestazione individuale, il valore individuale a titolo di retribuzione di risultato per l'anno 2014 per un importo di € 14.294,03;
5. di attribuire all'unità di personale delle categorie a tempo determinato con finanziamento da terzi per specifica attività progettuale, sulla base delle valutazioni espresse dal dirigente di riferimento nella scheda di misurazione e valutazione della qualità della prestazione individuale, il valore a titolo di *compensi diretti ad incentivare la produttività ed il miglioramento dei servizi* per un importo di € 1.541,67;
6. di imputare il costo complessivo di cui ai punti 1) e 2) pari ad € 197.486,27 oltre agli oneri riflessi, nell'ambito dell'apposita voce "6 – Personale" del budget 2014, di cui al proprio decreto n. 56 del 20/12/2013, sui fondi appositamente previsti per le risorse di contrattazione decentrata del personale dei livelli (compresi i titolari di posizione organizzativa) per l'anno 2014 e richiamati in premessa;
7. di imputare il costo complessivo di cui al punto 3) pari ad € 26.449,11 oltre agli oneri riflessi, nell'ambito dell'apposita voce "6 – Personale" del budget 2014, di cui al citato decreto n. 56/2013, sui fondi di contrattazione decentrata appositamente previsti per il finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato per il personale dirigente dell'Agenzia per l'anno 2014 e richiamati in premessa;
8. di imputare il costo complessivo di cui al punto 4) pari ad € 14.294,03 oltre agli oneri riflessi, nell'ambito dell'apposita voce "6 – Personale" del budget 2014, di cui al citato decreto n. 56/2013;
9. di imputare il costo complessivo di cui al punto 5), pari ad € 1.541,67 oltre agli oneri riflessi, nell'ambito delle somme integrative derivanti dall'accordo di collaborazione sottoscritto con il consorzio IMI (Innovative Medicines Initiative) per lo svolgimento del progetto "European Medical Information Framework" (ns. rif. PRG 81) e cioè nell'ambito delle risorse derivanti da "Entrate conto terzi o sponsorizzazioni" (ex art. 43 legge n. 449/1997);
10. di dare mandato al competente ufficio personale dell'Agenzia di provvedere, in occasione della più prossima mensilità di stipendio, al pagamento del trattamento accessorio correlato alla valutazione delle prestazioni individuali, nell'importo lordo relativo a ciascun dipendente individuato con il presente atto e quale risulta nei documenti depositati agli atti sopra citati;
11. di assicurare la pubblicità del presente provvedimento mediante inserimento degli estremi nella sezione "Amministrazione trasparente" sul sito web dell'ARS (www.ars.toscana.it).

Il Direttore
Dott. Francesco Cipriani

~~~~~  
Si attesta la conformità del presente atto al documento di budget e la regolarità dell'imputazione dei costi.

Il Dirigente Settore Amministrazione  
Dott. Tiziano Tarli