

DECRETO DEL DIRETTORE

n. 32

del 03/07/2012

Oggetto: Comitato Unico di Garanzia (CUG) dell'Agenzia regionale di sanità per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni ((art. 21, comma 4, Legge 4 novembre 2010, n. 183).) Istituzione e nomina componenti.

IL DIRETTORE

Vista la legge regionale 24 febbraio 2005, n. 40 (*Disciplina del servizio sanitario regionale*) e ss.mm.;

Visto il decreto del Presidente della Giunta Regionale n. 167 del 12 ottobre 2011, con il quale il sottoscritto è stato nominato Direttore dell'ARS;

Visto il Regolamento generale di organizzazione dell'ARS, approvato dalla Giunta regionale con propria deliberazione n. 29 del 21/01/2008;

Visto l'articolo 21, comma 1, lettera c), della legge 4 novembre 2010, n. 183 e successive modificazioni, che prevede:

- la costituzione all'interno di ciascuna pubblica amministrazione, entro centoventi giorni dalla data di entrata in vigore della medesima e senza nuovi o maggiori oneri per la finanza pubblica, del Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni, che sostituisce, unificando le competenze in un solo organismo, il Comitato per le pari opportunità e il Comitato paritetico sul fenomeno del mobbing, costituiti in applicazione della contrattazione collettiva, dei quali assume tutte le funzioni previste dalla legge, dai contratti collettivi relativi al personale delle amministrazioni pubbliche o da altre disposizioni;
- che il Comitato Unico di Garanzia ha composizione paritetica ed è formato da tre componenti designati dalle organizzazioni sindacali maggiormente rappresentative a livello di amministrazione e da un pari numero di rappresentanti dell'amministrazione in modo da assicurare nel complesso la presenza paritaria di entrambi i generi;
- che il presidente del Comitato Unico di Garanzia è designato dall'Amministrazione;
- che il Comitato Unico di Garanzia ha compiti propositivi, consultivi e di verifica nei confronti dell'Amministrazione e opera in collaborazione con la consigliera o il consigliere nazionale di parità; contribuisce con l'Amministrazione a fornire elementi utili per la corretta gestione del personale in un'ottica di parità e contrasto alle discriminazioni e garantire ambienti di lavoro caratterizzati dal pieno rispetto dei principi di pari opportunità, di benessere organizzativo e dal contrasto di qualsiasi forma di discriminazione e di violenza morale o psichica nei confronti dei lavoratori, elementi utili anche ai fini della ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e del miglioramento dell'efficienza delle prestazioni;

Viste le linee guida recate dalla Direttiva del 04.03.2011 emanata di concerto dal Dipartimento della funzione pubblica e dal Dipartimento per le pari opportunità della Presidenza del Consiglio dei ministri e i principi nella stessa contenuti e dalla medesima ricavabili;

Vista la proposta di nomina da parte delle OO.SS., che individua i membri del comitato nella composizione di seguito riportata:

Membri effettivi:

Rachele Capocchi
Laura Policardo
Francesco Profili

Membri supplenti:

Caterina Baldocchi
Giacomo Galletti
Daniela Nuvolone

Visto l'avviso interno del 20.06.2012 con cui l'amministrazione ha richiesto la disponibilità alla candidatura a far parte del comitato;

Preso atto delle candidature presentate dai dipendenti;

Vista la complessità dei compiti demandati al CUG e ritenendo necessario che i componenti posseggano adeguate esperienze, nell'ambito delle pari opportunità e/o del mobbing, del contrasto delle discriminazioni, rilevabili attraverso il percorso professionale, e spiccata attitudine, per riconosciuta caratteristica personale, relazionale e motivazionale;

Ritenuto di aderire all'auspicio contenuto nella Direttiva "Linee Guida sulle modalità di funzionamento dei CUG...", emanata dal Ministro per la P.A. e l'Innovazione e dal Ministro per le Pari Opportunità, tendente ad includere rappresentanze di tutto il personale, collocato nelle varie categorie e nei diversi regimi di contratto, assicurando nel complesso la presenza paritaria di entrambi i generi e la provenienza dalle diverse aree geografiche;

Ritenuto inoltre, in considerazione del ruolo di terzietà ricoperto dal CUG e dei compiti ad esso demandati, con particolare riferimento a quelli esercitati in ambito consultivo, ove è prevista la formulazione di pareri su: progetti di riorganizzazione, orari di lavoro, forme di flessibilità dell'attività lavorativa e criteri di valutazione del personale;

Tutto ciò premesso e considerato,

DECRETA

- 1) di istituire il Comitato Unico di Garanzia (CUG) per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni presso l'Agenzia regionale di sanità ai sensi dell'articolo 21, comma 4, della legge 4 novembre 2010, n. 183 e ss.mm.;
- 2) di nominare come membri del comitato i seguenti dipendenti come rappresentanti dell'amministrazione:

<u>Membri effettivi:</u>	<u>Membri supplenti:</u>
Sara Salti (presidente)	Daniele Lachi
Caterina Silvestri	Barbara Meoni
Francesca Ierardi	Monja Vannoni
- 3) di prendere atto della nomina, in qualità di membri del comitato, quali rappresentanti della parte sindacale dei seguenti dipendenti:

<u>Membri effettivi:</u>	<u>Membri supplenti:</u>
Rachele Capocchi	Caterina Baldocchi
Laura Policardo	Giacomo Galletti
Francesco Profili	Daniela Nuvolone
- 4) di dare atto che la presente nomina non comporta nuovi e maggiori oneri per l'Agenzia;
- 5) di assicurare, ai sensi dell'art. 1 della legge 7 agosto 1990, n. 241 e ss.mm. e dell'art. 32 della legge n. 69/2009, la pubblicità integrale del presente provvedimento mediante inserimento nella sezione "Trasparenza / Atti amministrativi" sul sito web dell'ARS (www.ars.toscana.it).

Il Direttore
Dott. Francesco Cipriani