

DECRETO DEL DIRETTORE

n. 19

del 29/03/2012

Oggetto: **Piano per la formazione continua in sanità - Anno 2012.**

IL DIRETTORE

Vista la legge regionale 24 febbraio 2005, n. 40 (*Disciplina del servizio sanitario regionale*) e successive modifiche ed integrazioni e, specificatamente, l'art. 51, comma 3, della medesima, con cui si inserisce l'ARS tra i soggetti pubblici che compongono la rete formativa del servizio sanitario regionale per la formazione continua;

Visto il Regolamento generale di organizzazione dell'ARS, approvato dalla Giunta regionale con deliberazione n. 29 del 21.01.2008;

Visto il decreto del Presidente della Giunta Regionale n. 167 del 12 ottobre 2011, con il quale il sottoscritto è stato nominato Direttore dell'ARS;

Vista la deliberazione del Consiglio regionale n. 53 del 16/07/2008, concernente il "*Piano Sanitario Regionale 2008-2010*" ed in particolare il punto 7.1.2. dell'allegato A, rubricato "Formazione continua";

Visti, altresì, gli atti della Giunta regionale:

- a) deliberazione n. 643 del 04/08/2008, avente ad oggetto "*Accordo Stato - Regioni n. 168/2007: riordino del Sistema Toscano in Educazione Continua in Medicina e indirizzi per la formazione continua a supporto del PSR 2008 - 2010*";
- b) la decisione GR n. 17 del 27/09/2010, laddove prevede la proroga di tutti gli atti di programmazione e quindi anche del PSR;

Rilevato che, secondo quanto previsto nella suddetta deliberazione n. 643/2008, allegato A, "L'attività di programmazione e monitoraggio dell'attività formativa del SST si esplica attraverso tre documenti che dovranno essere redatti dalle Aziende Sanitarie Toscane, ma anche da quelle strutture che accreditano gli eventi formativi presso la Regione Toscana (i tre ESTAV, Stella Maris, Istituto Don Gnocchi, Fondazione Toscana Gabriele Monasterio, ISPO, ARS, ARPAT, MES, FORMAS)";

Vista la Delibera GR n. 1014/2011 concernente "*Indirizzi per la formazione del personale dipendente SST*" che contiene, nel suo allegato gli indirizzi al sistema della formazione, modalità e tempi di redazione degli atti fondamentali, alimentazione dell'anagrafe formativa regionale, accreditamento degli eventi;

Rilevato che, in relazione a quanto sopra evidenziato, il Piano Annuale della Formazione anno 2012 è in continuità con il "Piano di formazione del 2011" di cui alla Deliberazione Consiglio di Amministrazione dell'ARS n. 7/2011.

Valutata l'esigenza di approvare il "*Piano per la formazione continua in sanità - Anno 2012*", allegato sub lettera "A", parte integrante e sostanziale del presente atto, che individua interventi per la formazione continua in sanità, in conformità alle tipologie ed agli ambiti indicati dalle già richiamate deliberazioni della Giunta regionale;

Considerato necessario assicurare un'adeguata divulgazione delle iniziative formative promosse dall'Agenzia, anche mediante il sito web dell'ARS;

Esaminato l'allegato documento, concertato con i responsabili delle strutture operative, e ritenuto di adottarlo;

Tutto ciò premesso e considerato,

DECRETA

1. di adottare, per le motivazioni esposte in narrativa l'allegato sub. lett. "A", che costituisce parte integrante e sostanziale del presente provvedimento – concernente il *"Piano per la formazione continua in sanità dell'ARS – Anno 2012"*;
2. di trasmettere, il presente atto unitamente al suo allegato "A", al Dirigente del Settore Strumenti di Pianificazione e Programmazione Socio Sanitaria della Giunta Regionale ;
3. di adottare tutti gli atti amministrativi, nonché di tutte le iniziative necessarie per il perseguimento delle finalità proprie del presente provvedimento, compreso la divulgazione mediante il sito web dell'ARS;
4. di assicurare, ai sensi dell'art. 1 della legge 7 agosto 1990, n. 241 e ss.mm. e dell'art. 32 della legge n. 69/2009, la pubblicità integrale del presente provvedimento mediante inserimento nella sezione *"Trasparenza"* sul sito web dell'ARS (www.ars.toscana.it).

Il Direttore
Dott. Francesco Cipriani



**PIANO PER LA FORMAZIONE CONTINUA IN SANITÀ
DELL'AGENZIA REGIONALE DI SANITÀ
ANNO 2012**

PIANO PER LA FORMAZIONE CONTINUA IN SANITÀ DELL'AGENZIA REGIONALE DI SANITÀ ANNO 2012

INDICE

Premessa

1.1 Piano Annuale dell'Osservatorio di Epidemiologia – Anno 2012

1.1.1 Obiettivi formativi strategici e Settori di ambito formativo

1.2 Piano Annuale dell'Osservatorio per la Qualità e l'Equità – Anno 2012

1.2.1 Obiettivi formativi strategici e Settori di ambito formativo

1.3 Strumenti di verifica

1.4 Risorse finanziarie

Premessa

Anche per l'anno 2012 l'Agenzia Regionale di Sanità intende sostenere la formazione continua in medicina, rivolta alle Aziende Sanitarie toscane, finalizzata alla crescita e allo sviluppo delle competenze professionali.

L'Ars s'inserisce in un contesto regionale in cui la formazione è uno degli strumenti più utilizzati per il mantenimento e lo sviluppo delle competenze dei profili sanitari e nello specifico all'aggiornamento tecnico-scientifico come elemento fondamentale per la crescita di un sistema di qualità.

Il Piano Annuale della Formazione anno 2012 è da considerarsi l'estensione del piano di formazione del 2011 ed i suoi contenuti sono in continuità con gli obiettivi che l'Agenzia si è posta negli anni passati.

A questo proposito, anche per quest'anno, l'impegno dell'Agenzia è finalizzato a diffondere conoscenza all'intero sistema su alcuni temi chiave quali:

- Farmacoepidemiologia;
- Epidemiologia ambientale;
- Epidemiologia pediatrica e materno infantile;
- Salute mentale;
- Interventi efficaci di prevenzione sugli stili di vita;
- Epidemiologia dell'infortunistica;
- Epidemiologia dei servizi sanitari;
- Epidemiologia geriatrica;
- Fragilità;
- Governo clinico e reti collaborative;

La formazione sarà realizzata mediante un approccio capace di cogliere tutte le sue potenzialità in un contesto orientato all'innovazione, in linea con la Regione, e per dare nuovo impulso all'intera rete assistenziale, orientandola verso nuove mete per la salute.

Gli eventi formativi proposti nel Piano 2012, che sono rivolti ai soggetti del sistema aziendale sanitario così come è organizzato ai tre livelli di: Zona Distretto, Aziende Sanitarie e Area Vasta; anche per quest'anno si svilupperanno nei settori di competenza di ARS: epidemiologia e qualità ed equità.

Nonostante il piano 2012 risenta ancora dei nuovi assetti organizzativi dell'ente, in particolare l'assenza temporanea di entrambi i Coordinatori dei due Osservatori (Epidemiologia e per la Qualità e l'Equità), lo stesso individua una programmazione che da un lato "valorizza" le competenze proprie dell'Agenzia e dall'altro sviluppa una strategia formativa che vede coinvolto, non solo il livello aziendale sanitario, ma anche il livello regionale.

1.1 Piano Annuale dell'Osservatorio di Epidemiologia – Anno 2012

1.1.1 Obiettivi formativi strategici e Settori di ambito formativo

In continuità con il Piano 2011 l'Osservatorio di Epidemiologia anche per l'anno 2012 si pone come obiettivo formativo strategico lo sviluppo delle *competenze degli attori del sistema socio-sanitario toscano*, relativamente alla capacità di utilizzo dei dati (epidemiologia classica e dei servizi sanitari e socio-sanitari) ai fini di una programmazione, valutazione e implementazione delle buone pratiche di prevenzione, cura e assistenza.

Relativamente ai soggetti particolarmente interessati agli eventi formativi dell'ARS, anche per l'anno 2012 l'Osservatorio pone particolare attenzione agli operatori clinici delle diverse discipline e dei diversi livelli di assistenza, affinché siano sempre più in grado di utilizzare i dati.

L'uso corretto dei dati permette di accrescere le capacità del sistema di utilizzare in pieno tali informazioni, sia a livello regionale, che aziendale, che di zona-distretto per la programmazione e l'organizzazione dei servizi in maniera informata.

In particolare quest'anno gli ambiti su cui verterà la formazione ECM riguardano:

Ambito	Specificità	Tipologia di Evento	Personale a cui è rivolta la formazione
<i>Farmacoepidemiologia</i>	fornire elementi conoscitivi sul consumo dei farmaci, esposizione, sicurezza, efficacia e costo-efficacia, su progetti rivolti al miglioramento della pratica prescrittiva in ambito territoriale.	<i>Convegno "La gestione del paziente osteoporotico: dai risultati dello studio AIFA-BEST alla pratica clinica"</i>	Farmacisti territoriali e ospedalieri, farmacologi, clinici, MMG, geriatri, endocrinologi, reumatologi, fisiatrici, ortopedici e ass. sociali impegnati nella gestione della disabilità
<i>Epidemiologia ambientale</i>	fornire le conoscenze elementari sulle metodiche di epidemiologia ambientale e ad acquisire le principali tecniche di statistica spaziale per analisi riferite ad aree comunali e per piccole aree geografiche.	<i>Convegno di presentazione dei risultati scientifici del rapporto tra attività geotermiche e salute della popolazione</i>	Operatori del contesto regionale, Az. Sanitarie Comuni, SdS

Relativamente al settore "Epidemiologia dei servizi sociali integrati" gli ambiti formativi scelti per l'anno 2012 in materia di formazione continua in sanità sono:

Ambito	Specificità	Tipologia di Evento	Personale a cui è rivolta la formazione
<i>Epidemiologia pediatrica e materno infantile</i>	fornire elementi conoscitivi sul monitoraggio di interventi nel territorio toscano e orientamento di interventi specifici	<i>Convegno "Allattamento al seno e prevenzione della SIDS: il monitoraggio degli interventi regionali di implementazione"</i>	Medici, personale laureato, personale infermieristico, PDL
<i>Salute mentale</i>	fornire elementi conoscitivi sui bisogni sociali e sanitari della popolazione toscana ed in particolare dell'utenza dei servizi oggetto dell'alta integrazione socio-sanitaria	<i>Convegno "Epidemiologia della Salute mentale in Toscana"</i>	Operatori del contesto regionale, professionisti dei servizi di salute mentale e dirigenti Az. Sanitarie e SdS

Ambito	Specificità	Tipologia di Evento	Personale a cui è rivolta la formazione
<i>Interventi efficaci di prevenzione sugli stili di vita</i>	fornire elementi per la costruzione di indicatori di processo e di esito e studio delle fasi di progettazione	<i>Gruppi di lavoro</i>	Operatori del contesto regionale, Az. Sanitarie Comuni, SdS
<i>Epidemiologia dell'infortunistica</i>	fornire elementi conoscitivi sul monitoraggio di interventi nel territorio toscano e orientamento di interventi specifici	<i>Convegno "Infortunistica stradale in Toscana"</i>	Operatori del contesto regionale, dirigenti e personale Az. Sanitarie e SdS, personale delle province Toscane, Comuni

Relativamente al settore "Epidemiologia dei servizi sanitari e dei percorsi assistenziali" gli ambiti formativi scelti per l'anno 2012 in materia di formazione continua in sanità sono:

Ambito	Specificità	Tipologia di Evento -	Personale a cui è rivolta la formazione
<i>Epidemiologia dei servizi sanitari</i>	fornire elementi conoscitivi sui bisogni assistenziali a livello di popolazione, sui pattern di utilizzo dei servizi sanitari e socio-sanitari e sui livelli di adesione ai percorsi diagnostico-terapeutici-assistenziali condivisi utili per la programmazione, l'organizzazione, il monitoraggio ed il governo dei servizi sanitari e sociosanitari	<i>Convegno "La riabilitazione dopo ictus e frattura di femore in Toscana"</i>	Medici, personale laureato, infermieri, operatori della riabilitazione
		<i>Giornata di formazione "Sperimentazione della reportistica a supporto del governo clinico"</i>	MMG
<i>Epidemiologia geriatrica</i>		<i>Giornata di formazione "Passi d'Argento"</i>	Operatori del contesto regionale, Az. Sanitarie Comuni, SdS
<i>Fragilità</i>		<i>Giornate di formazione sul tema fragilità (n. 3, una per Area Vasta)</i>	Operatori delle Az. Sanitarie Comuni, SdS

Il personale di ARS che, di volta in volta, sarà coinvolto nella preparazione e nell'esposizione dei contributi formativi è rappresentato dal Coordinatore dell'Osservatorio, dai Dirigenti di Settore/P.O. e dai funzionari di ricerca operanti all'interno dell'Osservatorio.

Sarà inoltre possibile il coinvolgimento, a seconda delle tematiche affrontate, di personale consulente di ARS, di dipendenti di Aziende USL, di personale docente dell'Università e del Centro Nazionale Ricerche nonché di personale assegnatario di borse di studio per la conduzione di specifici progetti di ricerca.

1.2 Piano Annuale dell'Osservatorio di Qualità ed Equità – Anno 2012

1.2.1 Obiettivi formativi strategici e Settori di ambito formativo

Obiettivi formativi strategici

Le attività formative contribuiranno al perseguimento degli obiettivi fondamentali dell'attività dell'Osservatorio di Qualità ed Equità dichiarati nel programma di attività 2012: supporto scientifico-metodologico al sistema regionale e affiancamento a gruppi e reti di operatori che nella pratica quotidiana sono soggetti attivi nel mantenimento e miglioramento della qualità dei servizi socio-sanitari.

Settori di ambito formativo

Relativamente all'ambito "Governo clinico e reti collaborative" gli eventi individuati per l'anno 2012 in materia di formazione continua in sanità sono:

Ambito	Specificità	Tipologia di Evento	Personale a cui è rivolta la formazione
<i>Governo clinico e reti collaborative</i>	fornire conoscenze e migliorare capacità utili a promuovere l'applicazione e la diffusione di pratiche efficaci e uniformi tra gli operatori dei servizi socio-sanitari impegnati nell'assistenza a specifici problemi di salute	<i>Percorso di condivisione di un documento regionale sul reprocessing degli endoscopi</i>	Personale Dirigente aziendale, dirigenti e professionisti nonché operatori sanitari e socio
	fornire conoscenze relativamente al rischio di malnutrizione, declino funzionale cognitivo, comportamentale, incontinenza urinaria, contenzioni e appropriatezza prescrittiva nonché pratica nell'utilizzo strumenti di rilevazione ad hoc implementati dal progetto	<i>Corso di formazione "Il monitoraggio della qualità dell'assistenza in RSA"</i>	Dietisti, fisioterapisti, infermieri, medici, operatori socio-sanitari
	fornire gli strumenti (Scheda Filtro) utili alla diffusione ed implementazione di indicazioni regionali e nazionali per una omogenea valutazione clinica, assistenza e efficace presa in carico dei pazienti in stato vegetativo o di minima coscienza.	<i>Workshop "Il monitoraggio dei gravi disturbi dello stato di coscienza, stati vegetativi e di minima coscienza: l'adozione di una Scheda Filtro in Toscana"</i>	Personale Dirigente aziendale, dirigenti e professionisti nonché operatori sanitari
	supportare la rete collaborativa regionale per il miglioramento del percorso assistenziale dei pazienti con grave cerebro lesione acquisita o in stato vegetativo o di minima coscienza; fornire conoscenze finalizzate alla definizione di un sistema di rilevazione dati da flussi correnti e con indagine ad hoc;	<i>Corso di formazione per l'utilizzo della scheda filtro (Progetto Gravi Cerebrolesioni)</i>	Personale Dirigente aziendale, dirigenti e professionisti nonché operatori sanitari
		<i>Percorso Gravi Cerebrolesioni Acquisite</i>	Personale Dirigente aziendale

Relativamente all'ambito "Equità" non sono previsti eventi formativi specifici per l'anno 2012; tuttavia tale tematica sarà trattata in modo integrato e trasversale in alcuni degli ambiti trattati da entrambi gli osservatori. Questi eventi potranno essere realizzati anche all'interno di attività di collaborazione in atto con l'Università degli studi di Firenze e/o altre Università italiane, dedicate ad aspetti diversi e strettamente connessi al tema dell'equità.

I profili professionali maggiormente coinvolti saranno: Medici, Infermieri, Operatori sociali; Operatori sociali di RSA, Tecnici della prevenzione, Medici di TI e di riabilitazione ospedaliera, statistici, economisti, giuristi e ricercatori sociali.

Il *personale di ARS che, di volta in volta, sarà coinvolto* nella preparazione e nell'esposizione dei contributi formativi è rappresentato dal Coordinatore dell'Osservatorio, P.O. e dai funzionari di ricerca operanti all'interno dell'Osservatorio.

Sarà inoltre possibile il coinvolgimento, a seconda delle tematiche trattate, di personale consulente dipendente di Aziende USL, di personale docente dell'Università ed anche di personale assegnatario di borse di studio per la conduzione di specifici progetti di ricerca.

1.3 Strumenti di verifica

La verifica sarà effettuata attraverso questionari e attraverso la valutazione dei prodotti (documenti, ricerche, rapporti ecc.); la valutazione riguarderà tre aspetti principali:

- il gradimento;
- l'apprendimento;
- la costruzione di specifici strumenti obiettivo del progetto formativo.

La verifica del piano avverrà in fase finale.

Gli strumenti di verifica quantitativi saranno:

- livello di accettabilità della programmazione, che dovrà realizzarsi in una percentuale pari al 80% di eventi realizzati su quelli programmati;
- livello di accettabilità del personale coinvolto, dovrà realizzarsi in una percentuale pari al 70% di personale coinvolto sul programmato.

Nel caso in cui i livelli di accettabilità raggiunti siano inferiori agli standard previsti, le motivazioni, interne o esterne agli Osservatori, verranno documentate.

Gli strumenti di verifica qualitativi, viste le caratteristiche dell'ente, si configurano con una percentuale di numero di eventi multiprofessionali pari al 95% di quelli programmati.

1.4 Risorse finanziarie

Le risorse finanziarie per coprire i costi relativi all'organizzazione degli eventi formativi per l'anno 2012 deriveranno da Progetti finanziati da soggetti esterni (Ministero, Comunità Europea, AGENAS, AIFA, ISS, etc...) e da fondo ordinario di budget dell'Agenzia. Relativamente a questa seconda tipologia di finanziamento occorre sottolineare che ad oggi le risorse non sono quantificabili nella loro specificità, a causa della forte riduzione della spesa per formazione prevista dalla normativa nazionale e regionale.