



ESTRATTO DELLA SEDUTA DEL 01/12/2008

DELIBERAZIONE del CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE

n. 52 del 01/12/2008

Oggetto: Approvazione della programmazione triennale del fabbisogno del personale per il periodo 2009 – 2011.

Presenti i consiglieri:

Giovanni Barbagli (Presidente), Biancalani Luigi, Biggeri Annibale, Cima Antonio Ettore, Palumbo Pasquale, Persiani Niccolò

Assenti giustificati i consiglieri:

Allasia Gioacchino, Naldoni Simone, Zubbani Angelo Andrea

E' presente:

- il Direttore dell'ARS: Dott.ssa Laura Tramonti

Proponente: Presidente

Dirigente Responsabile: Direttore

Estensore: Stefano Cafaggi

Pubblicazione su B.U.R.T.: Atto non soggetto a pubblicazione

ALLEGATI n.: 1

Strutture interessate:

DIREZIONE AMMINISTRATIVA
OSSERVATORI
SETTORE RISORSE UMANE E FINANZIARIE

Parere favorevole in ordine alla regolarità tecnico-amministrativa

Il Direttore (Dott.ssa Laura Tramonti)

Visto in ordine alla regolarità contabile

Il Dirigente Settore Risorse Umane e Finanziarie (Dott. Tiziano Tarli)

IL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE

Vista la legge regionale 24 febbraio 2005, n. 40 (*Disciplina del servizio sanitario regionale*) e successive modificazioni;

Visto il decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165 - "*Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche*" e successive integrazioni e modificazioni";

Vista la legge regionale 17 marzo 2000, n. 26 "*Riordino della legislazione regionale in materia di organizzazione e personale*", e la legge regionale 5 agosto 2003, n. 44 "*Ordinamento della dirigenza e della struttura operativa della Regione. Modifiche alla l.r. 17/3/00, n. 26*" e successive integrazioni e modificazioni;

Visto il Regolamento generale di organizzazione dell'ARS, ex art. 82-*terdecies* della l.r. 40/2005 e ss.mm., adottato da ultimo con propria deliberazione n. 41 del 12.09.2007, approvato dalla Giunta regionale con propria deliberazione n. 29 del 21.01.2008;

Richiamato in particolare l'art. 18, comma 5 del suddetto regolamento ove si prevede tra l'altro che, il Consiglio di Amministrazione, su proposta del Direttore e tenuto conto delle esigenze connesse all'esecuzione del programma annuale e pluriennale, approva il fabbisogno annuale e triennale di personale in coerenza con il bilancio di previsione e nel rispetto degli equilibri dello stesso;

Considerato che, ai sensi del d.lgs. n. 165/2001, la programmazione del fabbisogno di personale rappresenta il principale strumento di pianificazione del numero di assunzioni da effettuare nel triennio e del conseguente costo sostenibile, in quanto strumento correlato alle risorse allocate dagli Enti nei bilanci di previsione annuale e pluriennale, nel limite dei posti disponibili nelle dotazioni organiche;

Richiamata la propria deliberazione n. 20 del 30/04/2008, con la quale è stata approvata, sulla base delle indicazioni espresse dalla Giunta regionale con deliberazione n. 266 del 14/04/2008, la dotazione organica del personale dipendente dell'Agenzia Regionale di Sanità in complessive n. 54 unità;

Rilevato che su una dotazione organica di n. 54 posti, oltre al Direttore, sono attualmente ricoperti complessivamente n. 26 posti e che pertanto risultano non ricoperti e quindi vacanti n. 28 posti, come di seguito esplicitato:

Dotazione organica			
	coperti	vacanti	totale
B	1	1	2
C	14	3	17
D	9	21	30
Dirigenti	2	3	5
Totale	26	28	54

Richiamata la propria deliberazione n. 21 del 30/04/2008 con la quale è stata approvata la programmazione triennale del fabbisogno del personale per il periodo 2008 – 2010 e sono stati dettati specifici indirizzi per l'attuazione dei piani occupazionali;

Dato atto che l'Agenzia, nel rispetto degli indirizzi impartiti con la suddetta deliberazione, ha già provveduto nel corso del 2008 ad attivare le procedure di copertura dei posti vacanti della dotazione organica mediante:

- indizione di n. 3 concorsi pubblici per la copertura di complessivi n. 19 posti di ricercatore, di cui n. 18 di cat. "D" nel profilo professionale "*Funzionario di ricerca*" e n. 1 di cat. "C" nel profilo professionale "*Assistente alla ricerca*";
- approvazione delle graduatorie definitive dei suddetti concorsi e nomina dei relativi vincitori, rinviando l'effettiva assunzione a successivi atti, in relazione alle indicazioni regionali in ordine all'applicazione delle disposizioni della legge 6 agosto 2008, n. 133 (*Conversione in legge, con modificazioni, del decreto-legge 25 giugno 2008, n. 112, recante disposizioni urgenti per lo sviluppo economico, la semplificazione, la*

competitività, la stabilizzazione della finanza pubblica e la perequazione tributaria), con particolare riferimento alle regole del patto di stabilità interno;

- utilizzo di graduatoria già in essere per la copertura di n. 1 posto di cat. C - profilo professionale “*Assistente di segreteria*”;
- conclusione delle procedure di accertamento selettivo per la trasformazione in tempo indeterminato di n. 4 contratti di formazione lavoro (n. 2 di cat. C e n. 2 di cat. D), attivati nell’anno 2007;
- indizione di un avviso pubblico per la formazione di un elenco di candidati idonei da utilizzarsi per il conferimento dell’incarico di Coordinatore dell’Osservatorio di Epidemiologia ;
- nomina del Coordinatore dell’Osservatorio di Epidemiologia, subordinando il perfezionamento del contratto alle indicazioni regionali in ordine all’applicazione delle disposizioni della già citata legge 6 agosto 2008, n. 133, con particolare riferimento alle regole del patto di stabilità interno;

Ritenuto di confermare la programmazione del fabbisogno del personale per l’anno 2008, secondo quanto disposto con propria deliberazione n. 21 del 30/04/2008 ad eccezione di un posto di cat. B, da ricoprire nell’anno 2009, tramite assunzione obbligatoria ai sensi della legge 12 marzo 1999, n. 68 (*Norme per il diritto al lavoro dei disabili*);

Ritenuto pertanto opportuno approvare la programmazione triennale del fabbisogno di personale per il periodo 2009-2011 secondo quanto riportato nella tabella di cui Allegato 1;

Richiamata la propria deliberazione n. 51 approvata in data odierna, avente ad oggetto “*Bilancio di previsione 2009 e pluriennale 2009-2011*”;

Atteso che il Dirigente Responsabile del Settore Risorse Umane e Finanziarie ha apposto il visto di regolarità contabile, ai sensi dell’art. 28 del Regolamento generale di organizzazione, attestante la copertura finanziaria della spesa derivante dal presente atto, nel “*Bilancio di previsione 2009 e pluriennale 2009-2011*”;

Sentite le rappresentanze sindacali in relazione ai contenuti del presente atto;

Visto il parere favorevole espresso dal Direttore in ordine alla regolarità tecnico-amministrativa del presente atto;

A voti unanimi

DELIBERA

1. di approvare, ai sensi dell’art. 18, comma 5 del regolamento generale di organizzazione dell’Agenzia, sulla base delle motivazioni espresse in narrativa, la programmazione triennale del fabbisogno del personale per il periodo 2009-2011, come risulta dalla tabella Allegato 1, quale parte integrante e sostanziale del presente provvedimento;
2. di dare atto che la programmazione triennale del fabbisogno di personale di cui al presente atto risulta coerente con la vigente dotazione organica approvata con propria deliberazione n. 20 del 30/04/2008 ;
3. di dare atto che la spesa connessa alla totale copertura dei posti vacanti in dotazione organica trova regolare copertura nel “*Bilancio di previsione 2009 e pluriennale 2009-2011*”, approvato con propria deliberazione n. 51 in data odierna;
4. di assicurare, ai sensi dell’art. 1 della legge 7 agosto 1990, n. 241 e successive modificazioni, la pubblicità integrale del presente provvedimento mediante:
 - a) inserimento nella sezione “*Atti amministrativi*” sul sito web dell’ARS (www.arsanita.toscana.it);
 - b) affissione all’Albo dei provvedimenti dell’Agenzia.

Il Direttore
D.ssa Laura Tramonti

Il Presidente
Dott. Giovanni Barbagli

PROGRAMMAZIONE TRIENNALE DEL PERSONALE 2009-2010-2011			
	2009	2010	2011
CATEGORIA B	1	/	/
CATEGORIA C	/	/	/
CATEGORIA D	/	/	/
DIRIGENTI	/	/	/
TOTALE	1	/	/